

医療法人若葉会

育児・介護休業法に係る公表事項

1 男性労働者の育児休業等の取得状況

(令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日)

配偶者が出産した 男性労働者の数	育児休業等をした 男性労働者の数	育児休業等の 取得割合
3名	3名	100.0%

以上

医療法人若葉会

労働施策総合推進法に係る公表事項

1 正規雇用労働者の中途採用比率

(公表日 令和6年10月29日)

令和3年度	令和4年度	令和5年度
94%	90%	92%

以上

医療法人若葉会

一般事業主計画に係る推進状況

- 1 男女別正規雇用労働者の再雇用または中途採用の実績
(令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日)

	再雇用	中途採用者 (30歳以上)	計
男性	1名	7名	8名
女性	2名	37名	39名

- 2 男女別パート・有期労働者の再雇用または中途採用の実績
(令和5年4月1日 ～ 令和6年3月31日)

	再雇用	中途採用者 (30歳以上)	計
男性	0名	3名	3名
女性	0名	26名	26名

- 3 雇用区分別の有給休暇取得率 (令和5年度)

	正規雇用労働者	パート・有期労働者	計
取得率	85.1%	90.9%	86.2%

- 4 男女別の平均賃金の差異 (令和5年度 全職種を含む)

	正規雇用労働者	パート・有期労働者	計
女性の支給比率 男性を100とする	61.8%	114.3%	79.4%

以上